

Analista di Organizzazione

FORMAZIONE

Laurea in economia aziendale

L'analista di organizzazione è colui che conoscendo a fondo le diverse tipologie di strutture organizzative è in grado di capire quale modello si adatti di più ad una particolare situazione aziendale.

L'analista di organizzazione è colui che a fronte di ricerche e di indagini è in grado di progettare *ad hoc* sia una macro-struttura organizzativa (l'organigramma di un'impresa) che una micro-struttura organizzativa (la struttura di una unità organizzativa o di un ufficio), in situazione di stabilità e in situazione di necessità di cambiamento. L'analista di organizzazione è colui in grado di cercare nuovi percorsi e nuove modalità di aggregazione delle risorse e delle attività in modo da ottimizzarne i risultati.

CONOSCENZE E COMPETENZE

Per poter svolgere l'attività di analista di organizzazione è necessario conoscere a fondo le tecniche di progettazione organizzativa, le caratteristiche dei diversi modelli organizzativi esistenti, gli strumenti per la definizione del valore e delle criticità dei processi. Nel dettaglio è necessaria una conoscenza specifica sulla costruzione delle tecniche di ricerca e di indagine degli indici di produttività e sulle modalità di impostazione di un sistema di controllo dell'efficienza organizzativa.

Una generica sensibilità alla percezione dei problemi organizzativi e capacità relazionali e di problem solving sono altrettanto importanti.

CARRIERA E PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI

Negli ultimi anni, le continue necessità di adeguamento delle aziende alle turbolenze del mercato costringono le organizzazioni a cambiare sempre di più e sempre più in fretta. Proprio per questo motivo l'esperto di analisi e progettazione organizzativa può essere definita una professione sempre più richiesta, sia a livello interno (come dipendente) che esterno (come consulente) all'azienda.